



Maison de l'Emploi et de la Formation du Cotentin

www.mef-cotentin.com

Information **Emploi**
Orientation Création d'activités
Formation Qualification

Cherbourg-Octeville

Agir ensemble pour l'emploi et la formation

**Réunion publique du
15 mai 2013**

Les enjeux en termes d'emplois

- **Comment répondre, en temps voulu, aux besoins de compétences qu'exprimeront les entreprises ?**
- **Comment faire en sorte que les emplois proposés profitent au maximum aux habitants du Cotentin et de la Région,**

Une expérience en matière d'accompagnement RH de grands projets industriels

➤ **Des résultats significatifs :**

- **en terme de formation : 518 000 H de formation financées par la Région et Pole Emploi : 736 demandeurs d'emploi formés sur des formations qualifiantes, 88% d'embauche à l'issue des formations**
- **en terme d'insertion : la moitié des personnes formées qui étaient des personnes en insertion (jeunes sans qualification, demandeurs d'emploi de longue durée...)**
- **en terme d'emploi local : la part de la main d'œuvre locale est en moyenne de 50% alors que les**

Quelques facteurs clés de succès.

- **L'engagement du maître d'ouvrage**
- **Une équipe emploi formation** intégrée travaillant en mode projet.
- **Un partenariat** permettant d'associer les différents acteurs concernés par les questions d'emploi et de formation,
- **Des financeurs et des acteurs de la formation fortement engagés dans le processus**

L'accompagnement RH du projet éolien offshore

- ❖ **Une offre de services proposée dès 2011 conjointement par les différents partenaires** au consortium initié par EDF EN et à Alstom pour créer les conditions permettant aux industriels de trouver, au moment voulu, les compétences nécessaires au développement de leurs projet
- ❖ **La création en 2012 d'une équipe emploi formation EMR.** Elle mobilise les ressources de différents partenaires pour travailler de manière intégrée avec les industriels sur cinq axes :
 - ✓ La connaissance et la promotion des métiers;
 - ✓ Le recrutement
 - ✓ L'adaptation de l'offre de formation ;
 - ✓ L'insertion ;
 - ✓ La mobilité professionnelle.
- ❖ **Un plan d'actions régional en cours d'élaboration pour la filière EMR, sous le pilotage de l'Etat et de la Région**

Deux questions aux industriels

- ✓ **L'engagement des maîtres d'ouvrage est déterminant pour optimiser l'impact sur l'emploi local d'un projet industriel de cette ampleur. Quels sont les engagements du Consortium dans ce domaine ?**
- ✓ **Une partie importante des activités et des emplois provient des activités de sous-traitance. Comment les maîtres d'ouvrage vont-ils favoriser la connaissance anticipée des besoins de compétences chez les sous-traitants pour permettre la mise en place de politiques de formation**