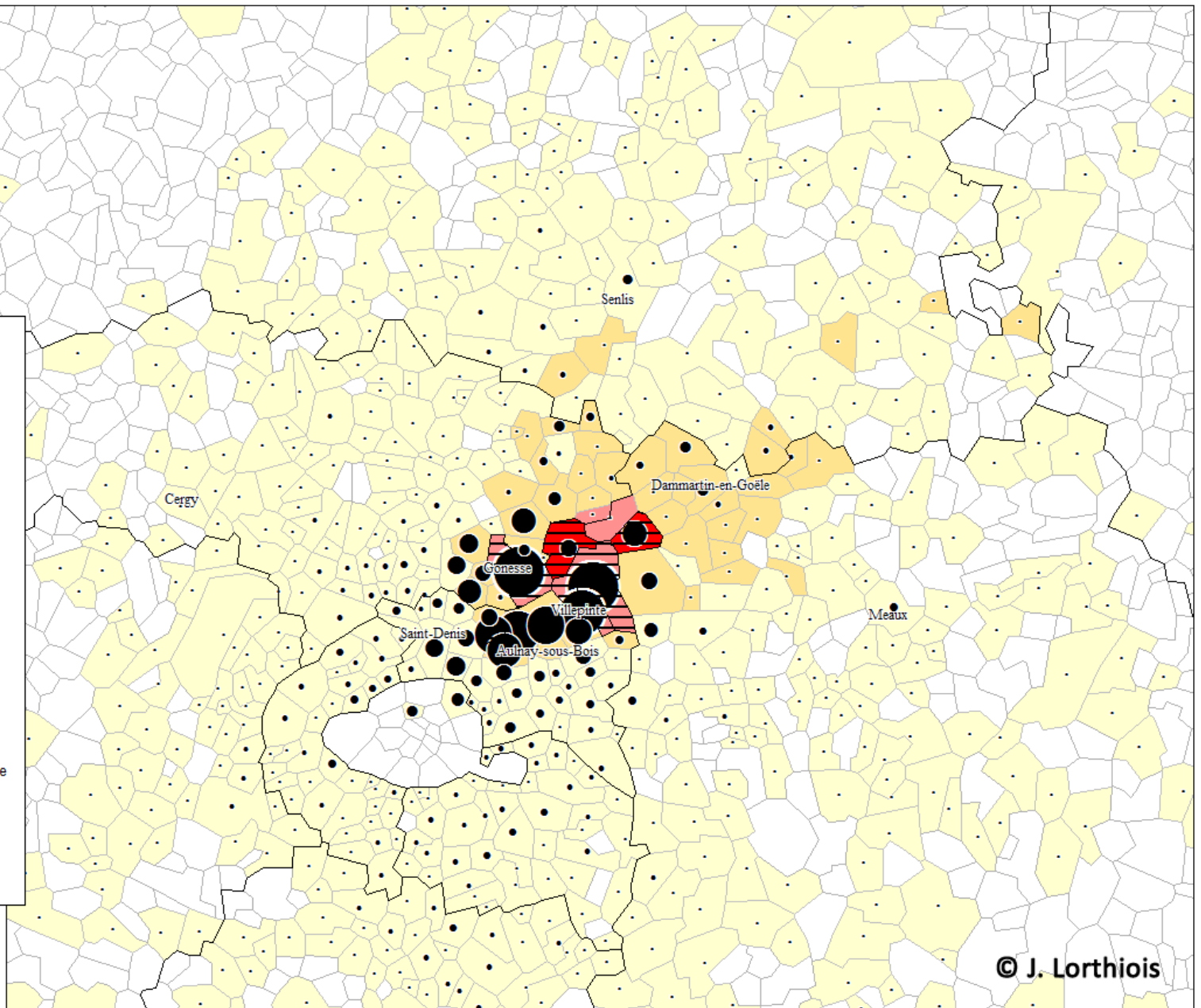
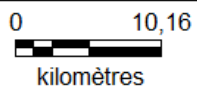
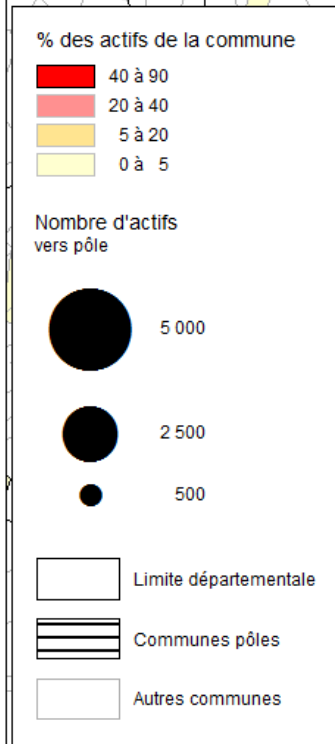


L'Emploi d'Europa City : des affirmations sans preuves

Jacqueline LORTHIOIS
CPTG

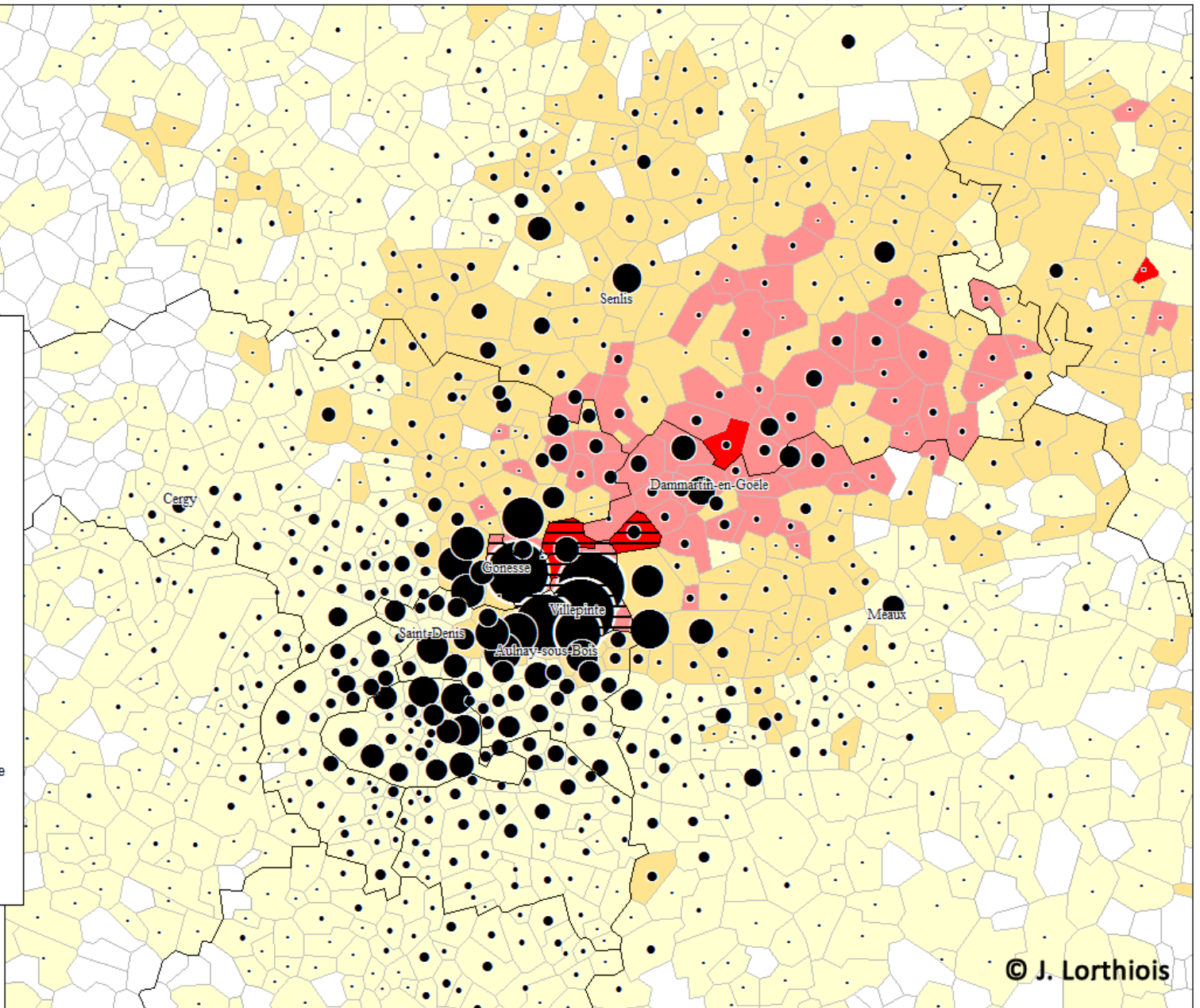
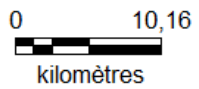
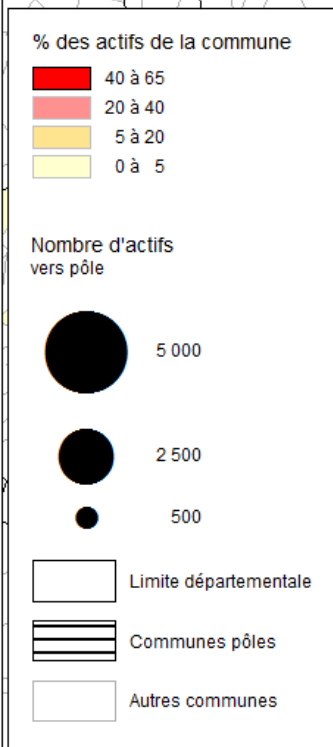
12 avril 2016

1975



© J. Lorthiois

2008



© J. Lorthiois

Quel équilibre quantitatif Actifs-Emplois dans le Grand Roissy ?

Contrairement aux idées reçues, à 5 % près, il y a presque égalité pour les 22 communes du Grand Roissy :

- Emplois : 263 000 en 2011
- Actifs (y compris les chômeurs) : 269 000.

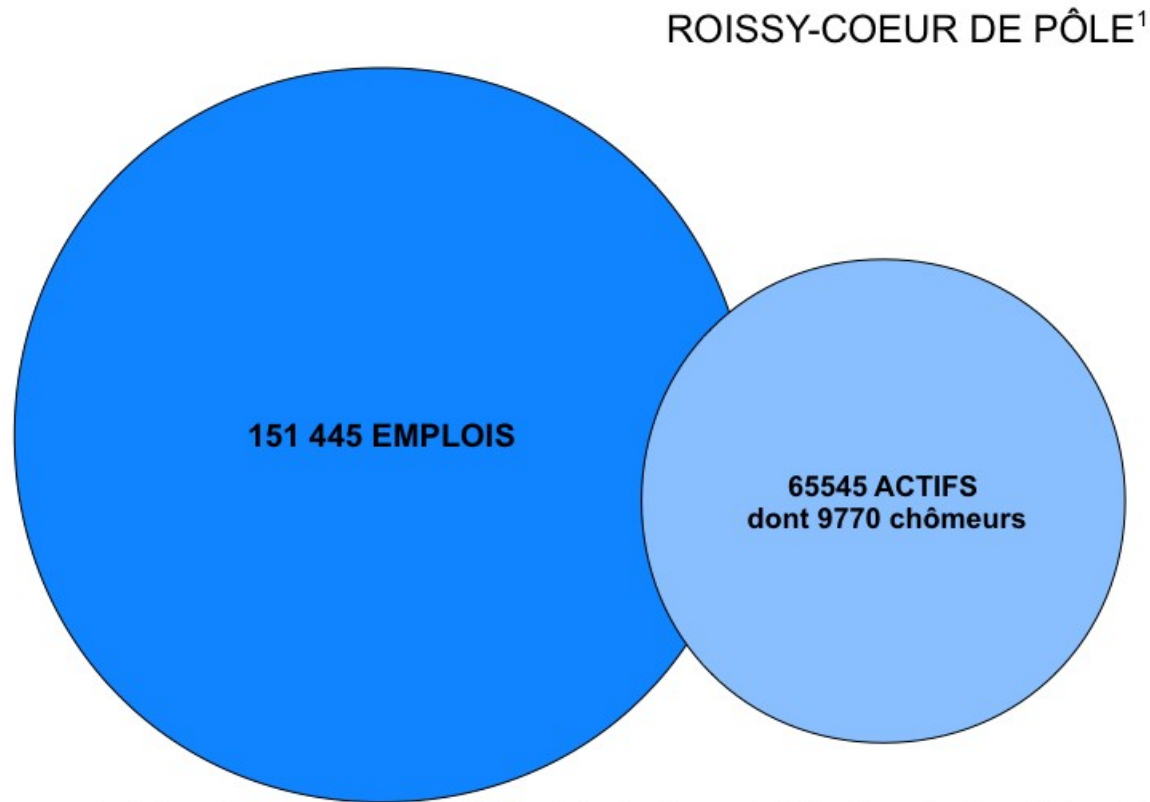
Concept discutable de « ville aéroportuaire » (oxymore ?)

- Tout misé sur le cœur de pôle : 56 % des emplois sur 7 communes
- Seuls 65 000 emplois sont liés à l'activité aéroportuaire, les 86 000 autres pourraient être ailleurs.

➔ Hausse de toutes les inégalités : d'un côté des zones dortoirs, de l'autre des communes riches en emplois :

les taux Emplois / Actifs varient de 0,35 (Arnouville, Sevran) à 47 (Roissy)... 134 fois plus !

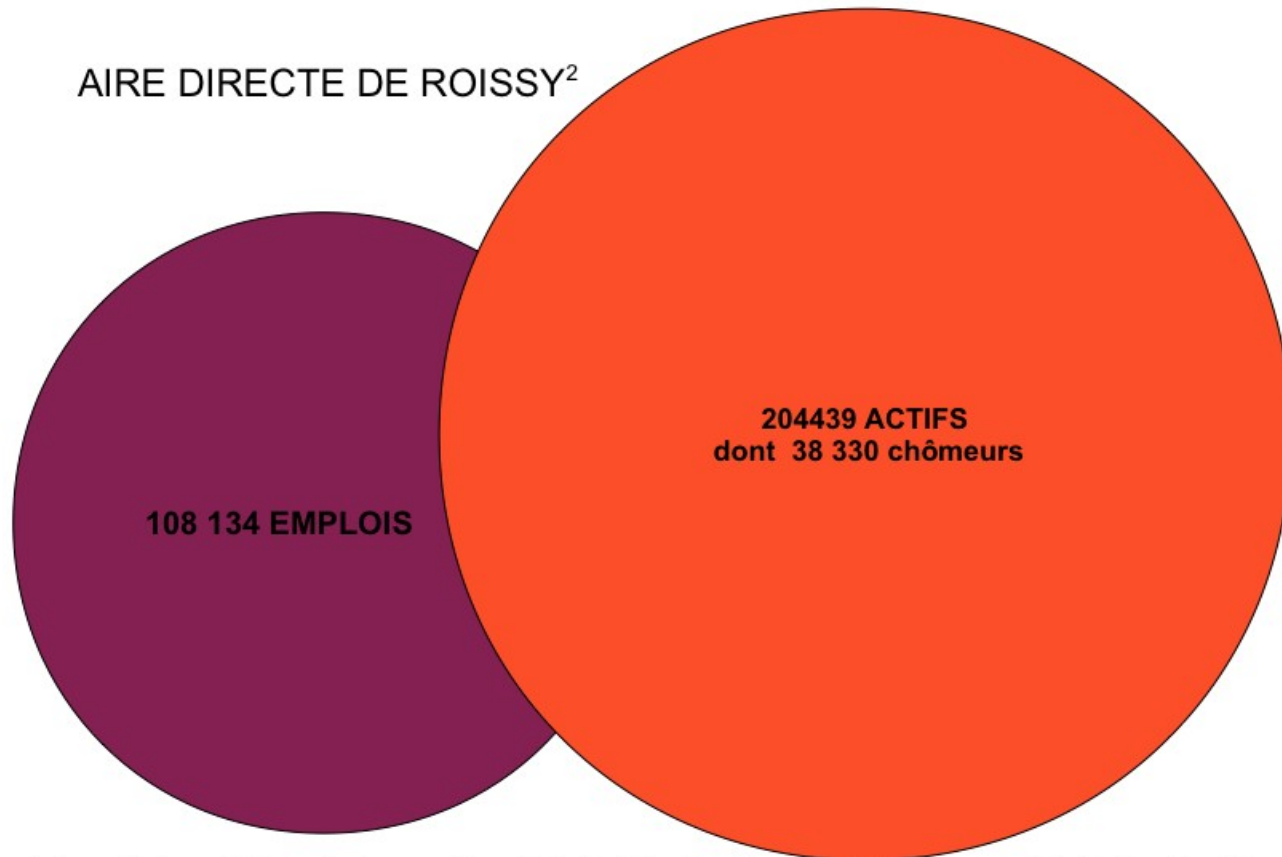
Concentration sur le cœur de pôle



1. Roissy, Gonesse, Tremblay, Villepinte, Le Bourget, Mitry-Mory, Le Mesnil-Amelot

aggravation des déséquilibres

AIRE DIRECTE DE ROISSY²



2. Arnouville, Bonneuil, Garges-lès-Gonesse, Goussainville, Le Thillay, Sarcelles, Villiers-le-Bel, Aulnay-sous-Bois, Le Blanc-Mesnil, Drancy, Dugny, Sevran, Compans, Saint-Mard, Mauregard

Inégalités territoriales grandissantes entre le cœur de pôle et l'aire directe

- **Les inégalités devraient s'aggraver :**

80 % des 25 nouveaux projets implantés sur le cœur de pôle ?

Perspectives du Grand Roissy d'ici 2030 inatteignables :

Augmentation + 136 000 emplois en 33 ans (1975-2008) en période de croissance
Alors que + 130 000 emplois en 22 ans en période de crise ?

Conjoncture défavorable non intégrée dans les perspectives :

Roissy pôle de développement ?

En 2008, commune de Roissy : 93 765 emplois

En 2012 : 83 476 emplois

TOTAL : suppression de 10 289 emplois en 4 ans. Explication ? Prise en compte ?

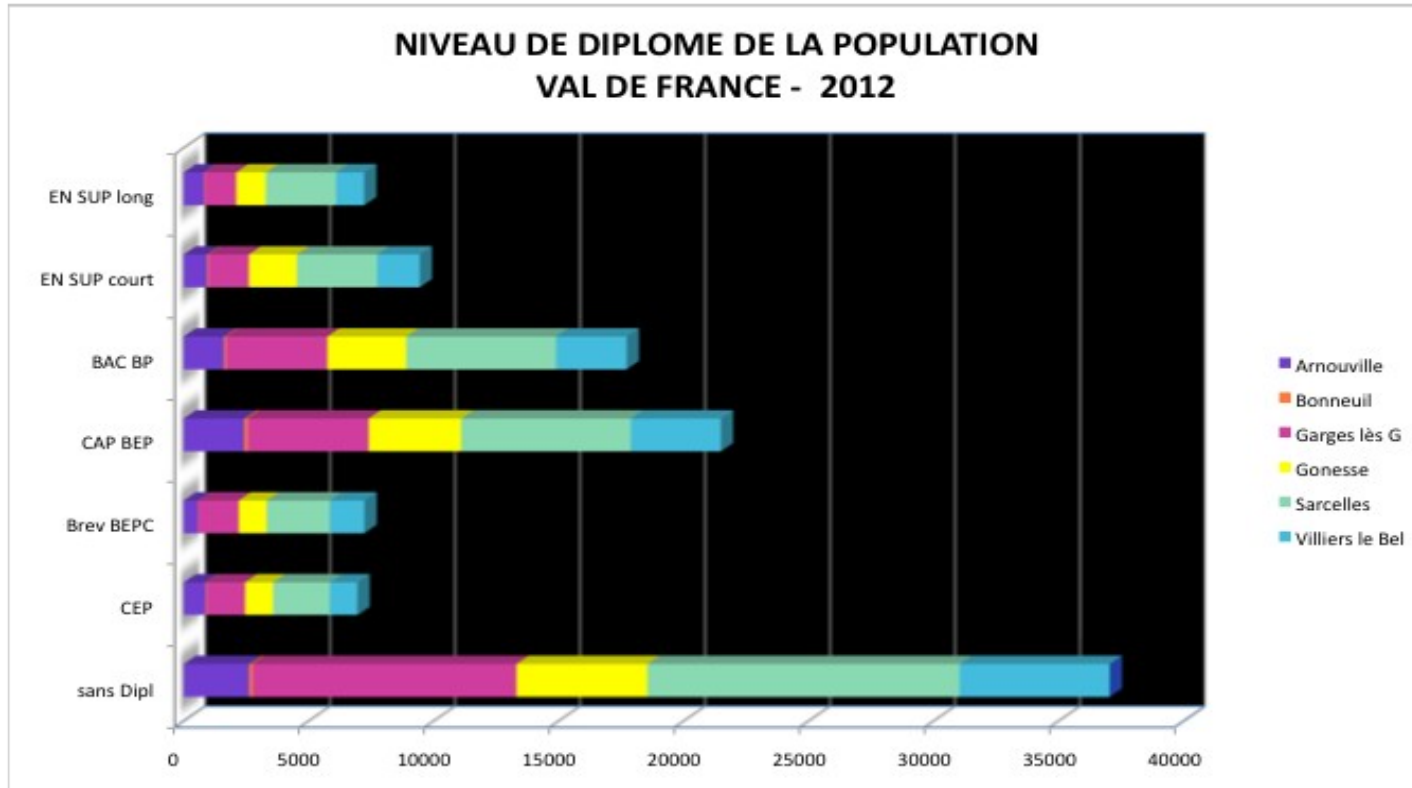
Main-d'œuvre du territoire :
très peu qualifiée

Ex. de Val de France : 46 % de la population en âge de travailler (15 ans et +) d'un niveau inférieur à V

- 35 % sans aucun diplôme (Val d'Oise : 20 %)
- 11 % de niveau VI (CEP, Brevet)
- 20 % Niveau V (CAP – BEP)
- 13 % niveau IV (Bac)
- 16 % un diplôme de l'enseignement supérieur (Garges LG 11 %, Villiers-LB 15 % ; Val d'Oise 28 %)

➔ Un « trou de pyramide » qui empêche le parcours de qualification.

Main-d'Œuvre : Une pyramide de qualification segmentée



Source: INSEE-RP 2012

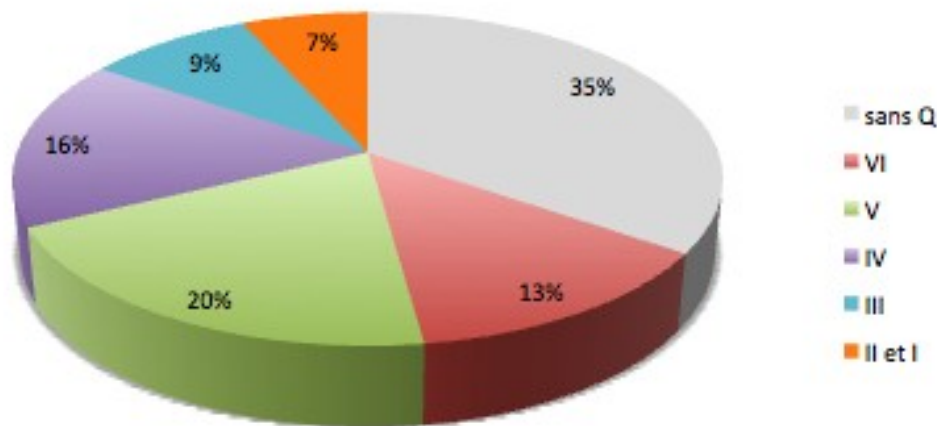
J. LORTHIOIS Fév 2016

Emploi : des exigences de qualification plus élevées

- Critique de l'étude « Sémaphores » qui **globalise niveau IV et V** : fait croire que 76 % de l'offre correspond au niveau de la population !
- Importance **de la frontière entre niveau V** (CAP-BEP)/métiers d'exécution **et niveau IV** (Bac) apprentissage de l'abstraction /conceptualisation qui permet un « parcours de qualification »
- Impasse sur le tiers de la population sans aucun diplôme (risque chômage x 4 pour les jeunes non Q)
→ *Scénario de recrutement à l'extérieur du territoire de type Disney ?*

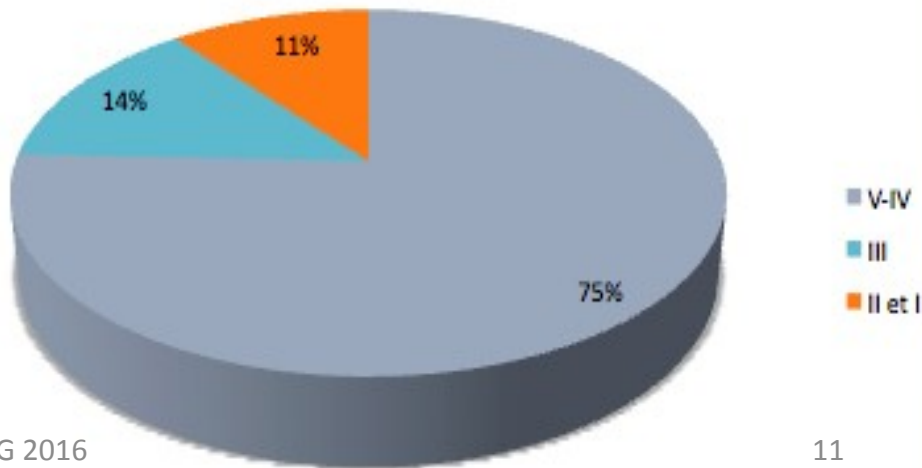
La moitié de la population exclue du recrutement !

Niveau de qualification - Val de France



J. LORTHIOIS - Source : INSEE 2009

Niveau de qualification - EuropaCity



Source : Sémaphores

Analyse des niveaux de qualification à Gonesse

% de la population en âge de travailler (15 ans et +) sans aucun diplôme (source INSEE – commune de Gonesse) :

❑ **1999 : 26 %**

❑ **2012 : 30 %**

Donc ça s'aggrave, parce que dès qu'elles grimpent dans l'échelle sociale, les populations quittent le territoire.

D'où c'est le mythe de Sisyphe : plus on qualifie les populations, plus elles partent, plus elles sont remplacées par des populations plus pauvres.

Et celles-ci sont en fait de moins en moins employables pour des projets comme EuropaCity.