

Débat public Projets Fos Faster et Fos Tonkin



La situation de l'emploi sur la zone de Fos sur Mer

Sommaire

Situation de l'emploi sur la zone de Fos-sur-mer

- L'emploi salarié
- Taux de chômage

L'adéquation offre et demande d'emploi

- Les spécificités de la zone d'emploi de Fos
- Les moyens mis en œuvre pour réduire les écarts

La convention ZIP-FOS

- Objectifs
- Modélisation d'un recrutement

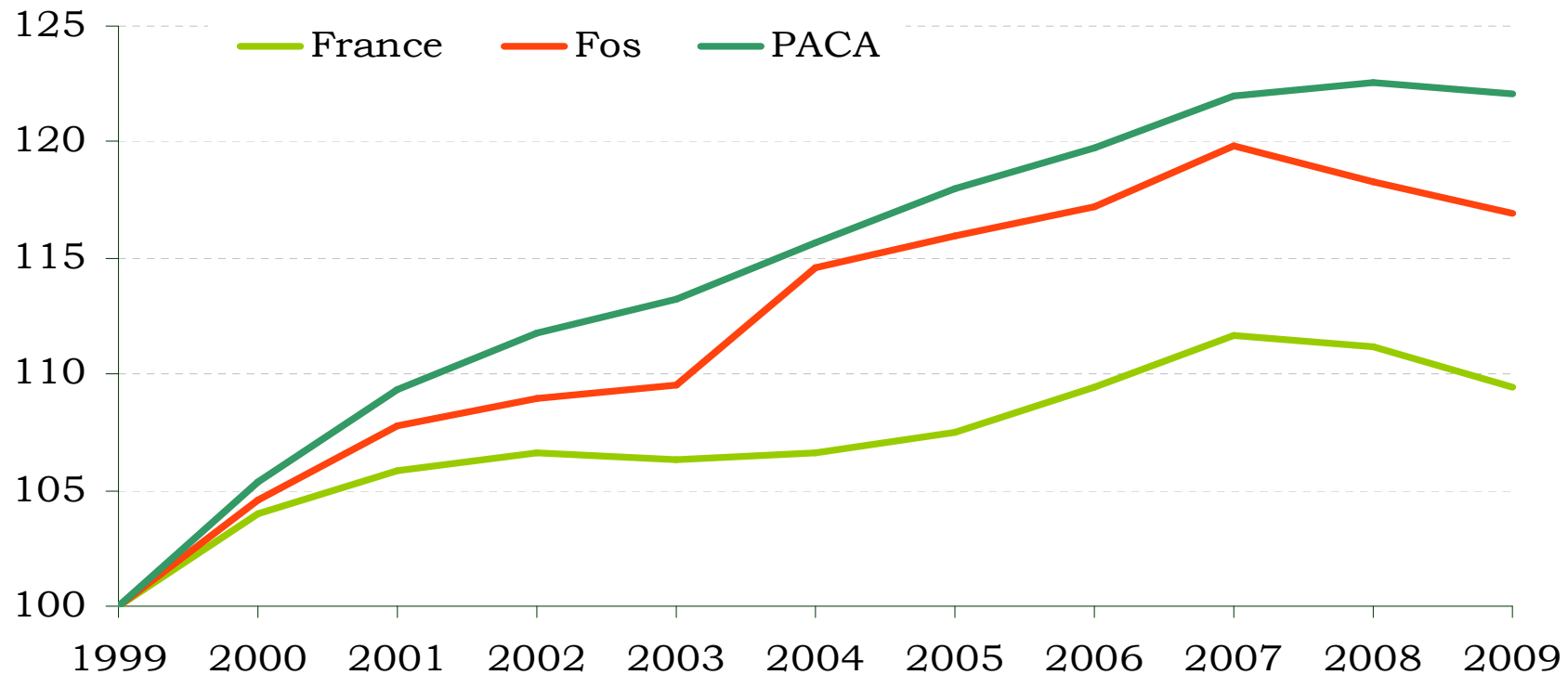
Situation de l'emploi sur la zone de Fos-sur-mer

- **L'emploi salarié**

- **Taux de chômage**

Situation de l'emploi sur la zone de Fos-sur-Mer

Evolutions du niveau d'emploi salarié

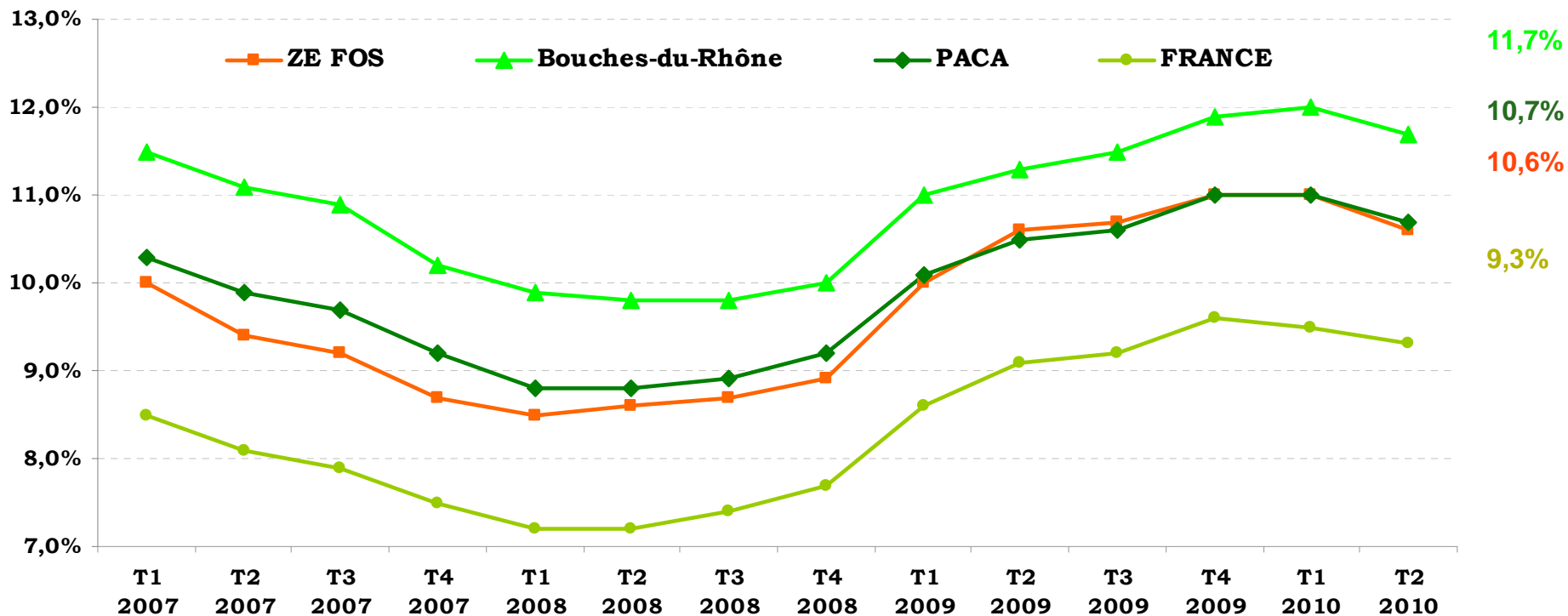


Une tendance fortement marquée à la baisse depuis 2007 sur la zone de Fos, comparable au niveau France, mais beaucoup plus prononcée qu'en Région

Situation de l'emploi sur la zone de Fos-sur-Mer



Évolutions comparées des taux de chômage

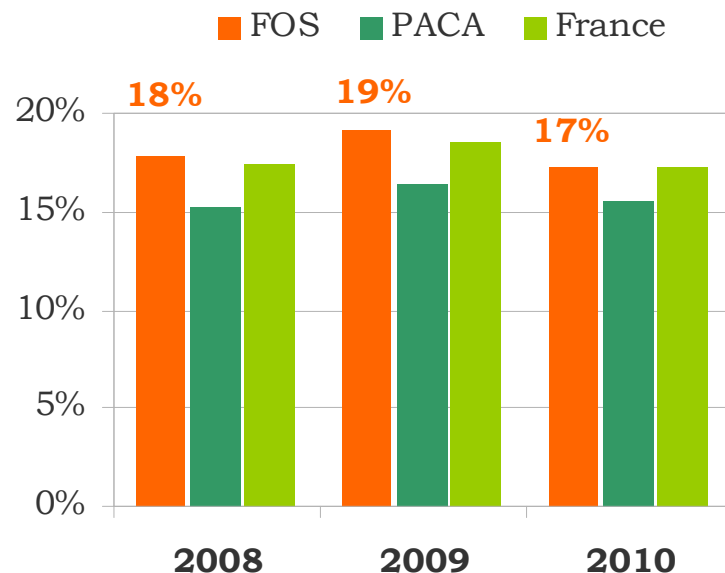


- Un taux de chômage comparable au taux régional
- Une tendance à la baisse après cinq trimestres de forte progression
- 15 300 demandeurs d'emploi, soit + 7% en un an, + 30% par rapport à 2008

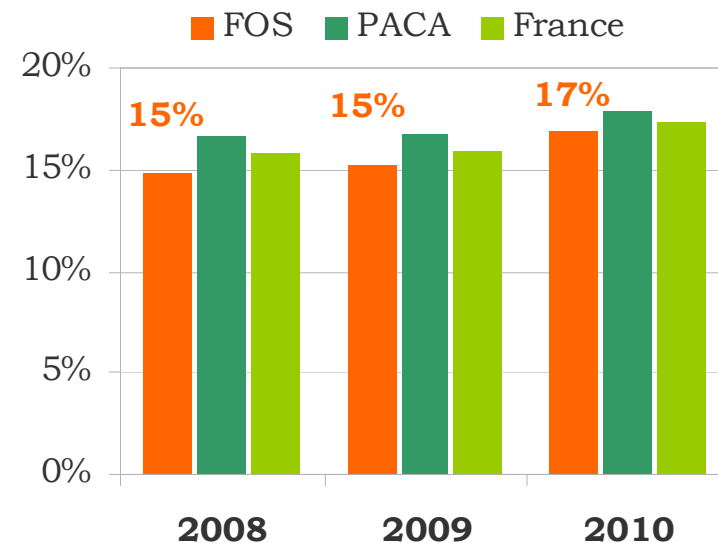
Situation de l'emploi sur la zone de Fos-sur-Mer

Structure de la demande d'emploi

► **net recul du chômage des jeunes**



... **mais une situation qui se dégrade pour les seniors**



- 39% de demandeurs d'emploi de longue durée (34% en PACA et 37% en France) soit une hausse de 6 points en un an
- Baisse de 30% en un an des licenciements économiques mais nous restons sur une hausse de 12% par rapport à 2008.

L'adéquation offre et demande d'emploi

- **Les spécificités de la zone d'emploi de Fos**
- **Les moyens mis en œuvre pour réduire les écarts**

Les spécificités de la zone d'emploi de Fos

- ▶ **La demande d'emploi du territoire qui se caractérise par :**
 - Un chômage féminin prépondérant, particulièrement marqué par la longue durée
 - le chômage des jeunes peu ou pas qualifiés qui continue de progresser
 - une précarisation accrue des publics bénéficiaires des minimas sociaux

- ▶ **Un vivier insuffisant de candidats pour couvrir les besoins des projets en cours sur les secteurs :**
 - **BTP** : maçons, manœuvres, conducteurs d'engins de chantier, électriciens, ...
 - **INDUSTRIE** : calorifugeurs, soudeurs, tuyauteurs, ...

- ▶ **Les raisons:**
 - Un déficit de qualification de la main d'œuvre locale par rapport aux offres proposées.
 - Une ressource emploi « volatile » se positionnant sur d'autres chantiers industriels du bassin de l'Etang de Berre
 - Un manque d'attractivité sur ces métiers

L'adéquation offre et demande d'emploi



Les moyens mis en œuvre pour réduire les écarts et répondre aux besoins des entreprises

► Par la formation

- Des formations collectives mise en oeuvre à partir de la remontée des besoins du territoire (AFC) : Soudeurs, tuyauteur, montage levage, maçon...
- Une offre de formation générique existante, mobilisable rapidement et adaptable aux spécificités des besoins des entreprises (AFPA/ GRETA/ Institut de soudure, AFPI,...)

► Par des mesures d'adaptation des compétences des candidats

- Des formations individualisées selon les besoins des entreprises (AFPR / POE)

L'adéquation offre et demande d'emploi



Les moyens mis en œuvre pour réduire les écarts et répondre aux besoins des entreprises

► Par une technique de recrutement adaptée :

- **La Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) permettant d'élargir le vivier de candidats en privilégiant le repérage des habiletés nécessaires au poste de travail proposé.**
- **En favorisant l'emploi local pour respecter les délais et tenir les coûts du chantier**
- **L'ensemble de ces moyens est mis en œuvre dans le cadre d'un partenariat étroit avec les acteurs de l'emploi et de l'insertion du territoire (convention ZIP-FOS).**
- **Cette ingénierie a été éprouvée sur différents chantiers de la zone de Fos :**
 - mise en place d'une Cellule Emploi et formation lors de la construction du méthanier Fos Cavaou
 - ingénierie de recrutement sur une importante plateforme logistique

La convention ZIP-FOS

- Objectifs
- Modélisation d'un recrutement

Objectifs

- Anticiper, identifier et préparer les ressources du territoire en fonction des besoins
- Construire et partager avec tous les acteurs de l'emploi du territoire une offre de service commune et adaptable aux besoins des entreprises
- S'inscrire dans une démarche d'insertion économique et sociale, d'insertion professionnelle et de prévention des discriminations

La convention ZIP-FOS

Modélisation d'un recrutement

